

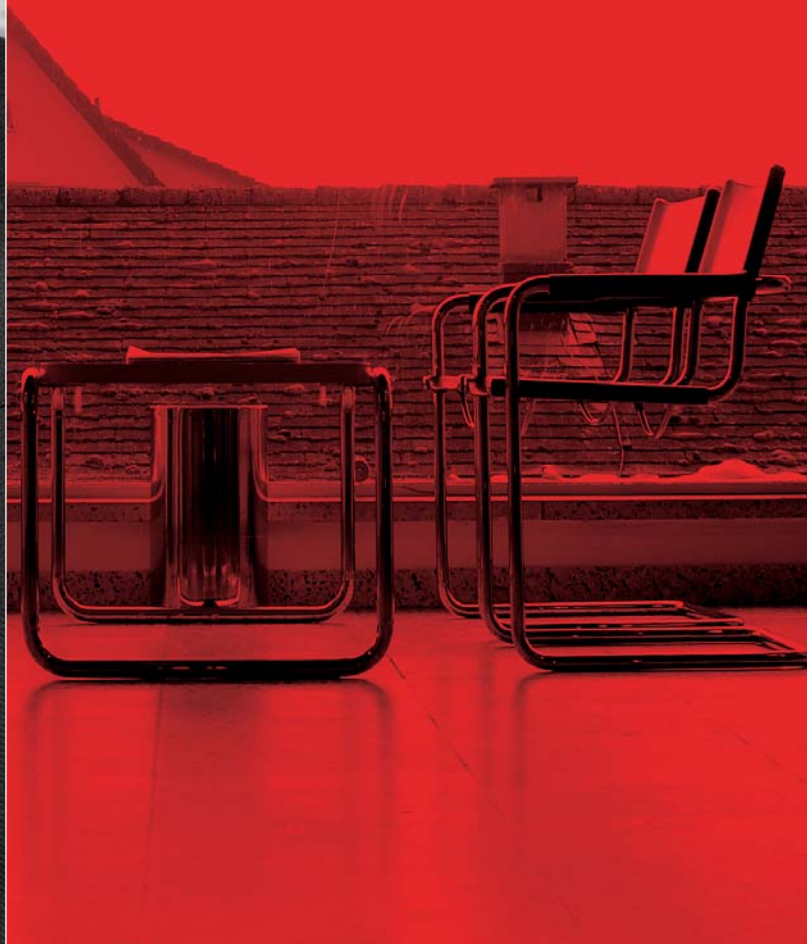
## Warum Jürgen Sulger

Gemeindeschreiber von Hombrechtikon

**auf die temporären Fachkräfte  
von Federas baut:**



*Zur rechten Zeit  
mit der richtigen Qualifikation  
bereit stehen, kompetent und  
sicher die Aufgabe lösen  
ohne sich in den Vordergrund  
zu drängen,  
das zeichnet Federas aus.*



## Personalverleih

### *Interimslösung mit doppelter Dividende*

Traditionell gelten Arbeitgeber mit niedrigen Personalfluktuationsraten als besonders attraktiv für Arbeitnehmer. Diese Sichtweise rührt noch aus einer Zeit, als die Arbeitsverhältnisse fast so lange dauerten wie ein menschliches Leben.

Ist die Fluktuationsrate heute noch ein zuverlässiges Indiz für die Attraktivität eines Arbeitgebers? Nicht unbedingt. Mitarbeitende werden heute aufgefordert, sich ständig weiterzubilden und für den Arbeitsmarkt fit zu bleiben. Wer diesem Rat folgt, packt auch eher Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung. Die von vielen Arbeitgebern lautstark eingeforderte Flexibilität und Mobilität wissen gut qualifizierte Arbeitskräfte zum eigenen Vorteil zu nutzen. Der Arbeitsmarkt wird so von zwei Seiten her dynamisiert: von den Arbeitgebern, die sich durch Akquisitionen und Reorganisationen für den Weltmarkt fit trimmen, und von den Arbeitnehmern, in deren Karriereplanung Arbeitgeber zu Episoden mutieren.

Wir leben in einer Zeit des ständigen Kommen und Gehens. Selbst in den Verwaltungen werden Stellen heute emsiger gewechselt als auch schon.

Die Nomadisierung der Arbeitswelt stellt Arbeitgeber vor besondere Herausforderungen: Der durch personelle Abgänge bedingte Verlust an Know-how, Beziehungen und Erfahrung ist je nach Arbeitsmarktsituation nicht ohne Weiteres zu kompensieren. Was tun?

Federas empfiehlt den Beizug von Fachkräften auf Zeit. Diese Strategie hat zwei wesentliche Vorteile für den Arbeitgeber:

- Der Einsatz einer temporären Fachkraft nimmt Druck aus dem Rekrutierungsprozess. Die Selektion erfolgt gründlicher und führt zu besseren Resultaten.
- Im Rahmen einer Temporärlösung kann die Gelegenheit genutzt werden, um Arbeitsprozesse im Stellenumfeld zu analysieren und wo nötig zu optimieren.

Wird das Potenzial dieser Lösung voll ausgeschöpft, ist dem Arbeitgeber doppelt gedient: Er bekommt besseres Personal und steigert die Produktivität der Organisation. Federas vermittelt Ihnen gerne eine routinierte Fachkraft auf Zeit.