

ANGEBOT

**Einführung neuer Führungsmodelle  
in Schulen**

# Einführung neuer Führungsmodelle in Schulen

Sie möchten den Kernauftrag Ihrer Schule weiterhin optimal erfüllen? Ihnen ist eine klare Organisationsstruktur und eine zweckmässige Aufgaben- und Kompetenzverteilung der Führungsorgane wichtig, um wirkungsvoll zu agieren? Federas unterstützt Sie dabei mit Fachkompetenz und Erfahrung.

Schulen befinden sich in einem stetigen Wandel. Der Zürcher Kantonsrat hat mit der ab 1. Januar 2021 geltenden Revision des Volksschulgesetzes (VSG) die gesetzliche Grundlage für die Einführung einer Leitung Bildung geschaffen. Zudem besteht neu die Möglichkeit, weiteren Personen in der Schulorganisation Aufgaben und Kompetenzen zu delegieren. Das gibt den Schulen verschiedene Optionen, die Führungs- und Organisationsstruktur auf ihre Bedürfnisse anzupassen. Als Grundlage dient dabei eine sorgfältige Analyse des Bestehenden.

## Analyse des Ist-Zustands

- Wo liegen Möglichkeiten, die Aufgaben- und Kompetenzverteilung innerhalb der verschiedenen Führungsebenen und an den Schnittstellen zwischen Schulpflege, Schulleitungen und Schulverwaltung sowie weiteren Organen zu optimieren?
- Welche personellen Ressourcen und Qualifikationen sind notwendig, um die zugewiesenen Aufgaben adäquat erfüllen zu können?

Die Antworten auf solche Fragen bilden die Grundlage für die Weiterentwicklung der bestehenden Organisation.

## Optimierung der Führungsstrukturen

Bestimmt haben Sie in der Vergangenheit vieles richtig gemacht. Möglicherweise gibt es aber auch Optimierungspotenzial, sei es bei der Organisationsstruktur, den Prozessen oder den Führungsinstrumenten. Ein Vergleich der Ist-Situation mit der gewünschten Zukunft zeigt die Möglichkeiten für Entwicklungsmassnahmen auf, die Ihre Organisation fit

machen für die zukünftigen Aufgaben und Herausforderungen.

## Einführung einer Leitung Bildung?

Schulpflege und Schulverwaltung stossen zunehmend an ihre Leistungsgrenzen. Grössere Schulen können zur Entlastung neu eine Leitung Bildung einführen, die das Tagesgeschäft steuert, plant und koordiniert, die Qualität und Weiterentwicklung der Gesamtschule sicherstellt und die Schulpflege in allen pädagogischen, schulrechtlichen und bildungspolitischen Themen fachlich unterstützt und entlastet. Die Schulen können auch andere oder weitere Führungsstrukturen erwägen wie z. B. eine Geschäftsleitung oder die Einrichtung einer Fachstelle Sonderpädagogik.

## Umsetzung von Massnahmen

Wir mögen es konkret. Nachdem geklärt ist, mit welchem Modell Ihre Schule in die Zukunft gehen möchte, unterstützen wir Sie bei der massgeschneiderten und rechtskonformen Implementierung:

- Überarbeiten des Organigramms
- Erstellen einer Geschäftsordnung
- Formulieren der Stellenbeschreibungen/Pflichtenhefte
- Definieren der Kompetenzordnung/des Funktionsdiagramms
- Verankerung der Leitung Bildung bzw. der Kompetenzen für weitere Führungspersonen in der Gemeindeordnung

Neben den technischen Schritten legen wir Wert auf einen ganzheitlichen Umsetzungsprozess. Dabei berücksichtigen wir stets die Bereiche Strategie, Struktur und Kultur: Alle Beteiligten werden rechtzeitig einbezogen und informiert. So steigt die Akzeptanz für die Veränderungen und das Team wird gestärkt.

## Interessiert?

Gerne erstellen wir für Sie eine Offerte. Besuchen Sie unsere Webseite für weitere Informationen und Angebote oder rufen Sie uns an.

---

Federas Beratung AG

Mainaustasse 30, Postfach, 8034 Zürich, Telefon +41 44 388 71 81  
Laupenstrasse 35, Postfach, 3001 Bern, Telefon +41 58 330 05 10  
Austrasse 26, 8371 Busswil, Telefon +41 58 330 05 20

info@federas.ch, www.federas.ch

