

ANGEBOT

**Organisationsberatung**

# Organisationsberatung

Sie möchten Ihre Aufbau- oder Ablauforganisation überprüfen, optimieren und an die zukünftigen Anforderungen anpassen? Federas unterstützt Sie dabei mit Fachkompetenz und Erfahrung.

In jeder Organisation wirken Menschen mit unterschiedlichsten Ausbildungen, Fähigkeiten und Erfahrungen zusammen. Damit die Organisation ihre Ziele erreichen kann, muss sie ihre Strukturen und Prozesse immer wieder hinterfragen und bei Bedarf neu ausrichten. Eine sorgfältige Analyse des Bestehenden bildet dabei die Grundlage für Neues.

## Analyse des Ist-Zustands

- Werden alle Mitarbeitenden am richtigen Ort eingesetzt?
- Können alle vorhandenen Kompetenzen voll ausgeschöpft werden?
- Sind die optimalen Führungs- und Arbeitsinstrumente bekannt und werden sie genutzt?
- Sind die Arbeitsabläufe effizient und effektiv, die Prozesse genügend strukturiert?
- Stimmt das Verhältnis zwischen Aufgaben und Ressourcen?
- Ist die Struktur geeignet, um die gesteckten Ziele bestmöglich zu erreichen?

Die Antworten auf solche Fragen bilden die Grundlage für eine Analyse der bestehenden Organisation.

## Fit werden für die Zukunft

Bestimmt haben Sie in der Vergangenheit vieles richtig gemacht. Möglicherweise gibt es aber auch Optimierungsmöglichkeiten, sei es bei der Aufbau- oder Ablauforganisation. Und vielleicht stehen Sie vor neuen Herausforderungen, die durch gesellschaftliche Entwicklungen oder geänderte Vorschriften bedingt sind. Ein Vergleich der Ist-Situation mit der gewünschten Zukunft zeigt die Möglichkeiten für Entwicklungsmassnahmen auf, die Ihre Organisation

fit machen für die zukünftigen Aufgaben und Herausforderungen.

## Umsetzung von Massnahmen

Wir mögen es konkret. Nachdem geklärt worden ist, welche Massnahmen geeignet sind, um Ihre Organisation in die erwünschte Richtung zu bewegen, unterstützen wir Sie bei der Umsetzung der einzelnen Schritte:

- Neue Strategien definieren und umsetzen
- Neue Strukturen festigen
- Rechtsgrundlagen, Normen und Reglemente ausarbeiten
- Neue Prozesse implementieren
- Bereitschaft für Veränderungen unterstützen
- Gewünschte Verhaltensweise fördern
- Interne und externe Kommunikation planen und umsetzen

In dieser Phase geht es darum, die gefundenen Lösungen und die beschlossenen Entwicklungsschritte gemeinsam zu erproben, in das Gesamtsystem zu integrieren und zu stabilisieren. Alle Beteiligten werden rechtzeitig einbezogen und informiert. So steigt die Akzeptanz für die Veränderungen und das Team wird gestärkt.

Abschliessend sollten Sie die Fragen nach der Effektivität („Tun wir die richtigen Dinge?“) und nach der Effizienz („Tun wir die Dinge richtig?“) in Ihrer Organisation mit einem überzeugten «Ja» beantworten können.

## Interessiert?

Gerne erstellen wir für Sie eine Offerte.

Besuchen Sie unsere Website für weitere Informationen und Angebote oder rufen Sie uns an.

---

Federas Beratung AG

Mainausrasse 30, Postfach, 8034 Zürich, Telefon +41 44 388 71 81  
Laupenstrasse 35, Postfach, 3001 Bern, Telefon +41 31 380 70 12

info@federas.ch, www.federas.ch



Intertek